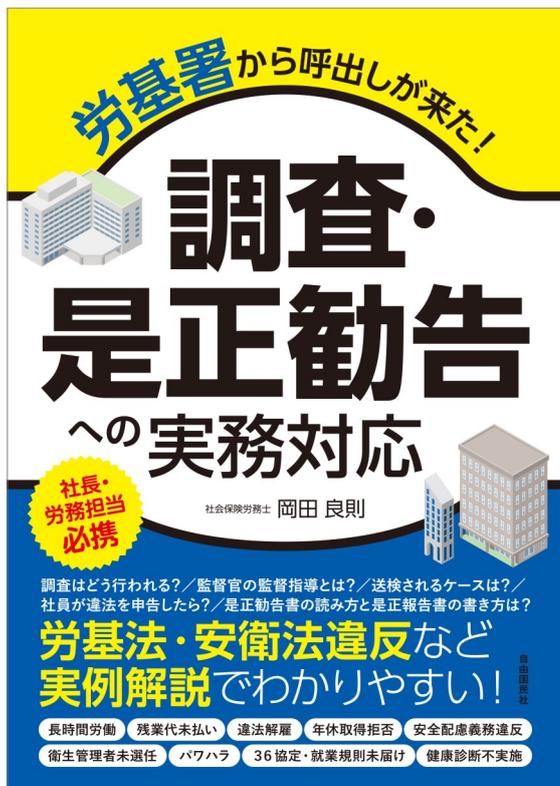


本年4月から建設業・運転業務・医師も時間外労働上限規制が完全適用！

増える労働トラブル相談と是正指導。

インフレでも人手不足でも、労基署は見逃さない！



労基署から呼出しが来た！ 調査・是正勧告 への実務対応

著／岡田 良則(おかだ よしのり)

社会保険労務士、岡田人事労務管理事務所所長/株式会社ワーク・アビリティ代表取締役、東京都社会保険労務士会会員。

日本ビクター株式会社で生産管理に従事、会計事務所勤務、株式会社コンサル・コープを経て、現職。各企業の就業規則の作成、賃金体系・社内諸制度の構築をはじめ、人事全般にわたる指導を手掛けながら、講師、執筆と幅広く活動している。著書に、「サクッと早わかり! パワハラ防止法の労務実務」「サクッと早わかり! 働き方改革法で労務管理はこう変わる」「有期労働契約の無期転職がわかる本」「人材派遣のことならこの1冊」「退職・転職を考えたらこの1冊」(自由国民社)、「ここが変わった! 改正育児休業早わかり」「就業規則と人事・労務の社内規程集」「賃金制度を変えるならこの1冊」(共著、自由国民社)、「事例解説 賃金退職金制度」「ケーススタディ労働基準法」(共著、第一法規)などがある。

【目次】

巻 頭・労基署から調査のための来署通知が来た！

第1章・労基署の調査と是正勧告

第2章・是正の進め方と考え方

第3章・残業代に関する違反と是正

第4章・年次有給休暇に関する違反と是正

第5章・時間外・休日労働に関する違反と是正

第6章・解雇に関する違反と是正

第7章・労働条件通知書や就業規則に関する違反と是正

第8章・労働安全衛生法に関する違反と是正

第9章・ハラスメント防止措置に関する違反と是正

長時間労働

残業代未払い

違法解雇

年休取得拒否

パワハラ

安全配慮義務違反^{ほか}

労基法・安衛法違反など
実例解説でわかりやすい

社長・労務担当必携の書!

貴店番線印 ご担当()様	注文 冊	<p style="text-align: center;"> 労基署から呼出しが来た！ 調査・是正勧告への実務対応 </p> <p style="text-align: right;">A5判 196P 本体2,000円 ISBN978-4-426-13012-1</p>
----------------------------------	-------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------