

小さな会社のための**人**があつまる

の**勤続重視**の**ジョブ型**給与**制度**の**作り方**

人事給与コンサルタント
福田秀樹

年功序列型賃金から脱却し、成長する会社をつくる

これからは新卒給与25万円の時代!

賃金制度を見直せば、
 ■ 評価制度がわかりやすくなり、人材が定着する
 ■ 若手がバリバリ働き、成長する
 ■ 人材獲得競争に負けない

自由国民社

小さな会社のための人が集まる

勤続重視 ジョブ型給与制度 の作り方

福田秀樹 著

著者略歴…人事給与コンサルタント

2002年、社会保険労務士として開業登録。2006年、人事給与専門コンサルタントの会社を設立。開業以来中小企業の人事給与問題に特化し300社以上の経営支援に関与。会社の実情に則しながら強みや特徴を最大限に引き出し問題解決に導いてきた経験豊富な第一級のコンサルタント。

今後、会社に必要な人材確保が難しくなる可能性大！

中小企業にこそ新しい給与制度が必要になります！

インフレ・大企業の賃上げなどさまざまな要因に加え労働人口減少による慢性的な人手不足が重なり次代を担う人材確保は企業にとっての死活問題です。本書は給与の面で不利になる中小企業で導入すべき“新しい賃金制度”中小企業の人事給与問題を数多く解決してきた著者が提案する「勤続重視ジョブ型給与制度」について解説します。

貴店番線印	指定	4月15日指定締切 4月24日発売予定
		<p>小さな会社のための人が集まる</p> <p>勤続重視ジョブ型給与制度の作り方</p> <p>A5判 304 P 本体予価1,700円 ISBN978-4-426-12983-5</p> <p>自由国民社</p>
ご担当_____様	冊	