

ビジネス書ご担当者様

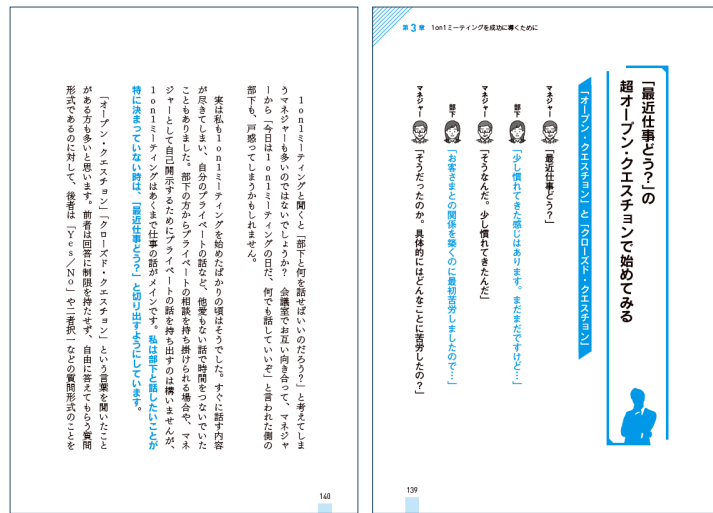
離職率ゼロを維持しながら業績全国1位のチームをつくりあげた 敏腕マネジャーの人材育成術を大公開！

離職率ゼロ！部下が辞めない 1on1ミーティング！



著者：竹野 潤（三井住友海上火災保険株式会社 三重支店部長）

1972年生まれ、兵庫県姫路市出身。1995年に国立静岡大学を卒業し、三井海上火災保険（現三井住友海上火災保険）に入社。金融2015年にマネジャーに昇進、2023年には部長職に昇進した。マネジャーとして業績全国1位、県別マーケットシェア6年連続拡大などの好業績を維持しながら、指導した部下は8年間で1人も辞めていない。
 「部下の話に耳を傾ける」ことを大切に、産業カウンセラーの資格を取得後「1on1ミーティング」×「産業カウンセラーの傾聴スキル」のマネジメントスタイルにたどり着く。5年間で行った1on1ミーティングは延べ400回以上。



〔目次〕

- 第1章 1on1ミーティング成功の条件、「マネジメント」を固める
- 第2章 部下とのコミュニケーション技術は1on1ミーティングで磨かれる
- 第3章 1on1ミーティングを成功に導くために
- 第4章 1on1ミーティングで「怒りのコントロール」を学ぶ
- 第5章 1on1ミーティングに人事評価を導入し、
部下の最高のパフォーマンスを引き出す
- 第6章 1on1ミーティングがあなたの「マネジャー哲学」を育む
- 第7章 部下タイプ別コミュニケーション術

効率的な運営の方法、言葉の選び方、
人事評価を取り入れる方法など
人材育成ができる1on1ミーティングの
具体的なやり方を体系的に紹介。
また人材育成の土台となるマネジメント、
コミュニケーションも解説しています。

貴店番線印	指定	指定締切：10月24日 / 発売予定：11月10日
		<h2>離職率ゼロ！部下が辞めない 1on1ミーティング！</h2> <p>四六 / 352P / 本体1,700円 / ISBN：9784426129354</p> <p>自由国民社</p>
	冊	