

# 「ルールには厳しく、コミュニケーションは優しく」 現代の最新マネジメント法!!



チームの成果とメンバーの  
成長を両立させる

# 伴走する マネジメント

### 【目次】

- 第1章 「個の尊重」時代に深まるマネージャーの苦悩
- 第2章 「伴走するマネジメント」とは何か
- 第3章 伴走するマネジメントの実践(1)
- 第4章 伴走するマネジメントの実践(2)
- 第5章 伴走するマネジメントの実践(3)

著／和田真二(わだ・しんじ)

早稲田大学 理工学部 卒業  
トーマン(現:豊田通商)、日本オラクルを経て  
2003年リンクアンドモチベーション入社。  
組織開発コンサルティング部門長を経て  
2009年独立。  
株式会社トゥルーワード代表取締役。2016  
年よりフィールドマネージメント・ヒューマンリ  
ソースに参画。

部下に優しく接する場面と

厳しくする場面を明確に定義。

組織が効率よく目標を達成するた  
めの“伴走マネジメント”解説書



貴店番線印    	注文    冊	<p>チームの成果とメンバーの成長を両立させる</p> <h2>伴走するマネジメント</h2> <p style="text-align: right;">web版</p> <p>四六判 336P 本体1,800円 ISBN978-4-426-12913-2</p>
-----------------------	---------------------	---